

Beleidsplan Stichting Sleipnir 2026

De doelstelling

De stichting Sleipnir heeft als doel de antroposofische-sociale impuls toe te passen en te bevorderen. Hierbij staan de sociale hoofdwet en het ordeningsprincipe van de driegeleding centraal.

Daarbij ligt de nadruk op de economische geleding. Het principe van 'in broederschap samenwerken om in elkaars behoeften te voorzien' staat daarin centraal. We werken aan een breder maatschappelijk belang:

- Om de economie dienstbaar te maken aan de mens, is het nodig om beslissingen te nemen die niet op een deelbelang (bijvoorbeeld een groeps- of eigenbelang) zijn gebaseerd maar die worden genomen met het oog op een zo groot mogelijk belang.
- Ondernemingen die privé-eigendom zijn, laten zich in de meeste gevallen leiden door de belangen van de eigenaren/aandeelhouders/investeerders.
- Ondernemingen die 'van zichzelf zijn', kunnen zich richten op de belangen van *alle* stakeholders: medewerkers, afnemers/klanten, leveranciers, de gemeenschap waarvan zij deel uitmaken.
- Daarmee kan het ondernemerschap zich ook richten op een groter belang dan het per definitie beperkte belang van de eigenaren.

Stichting Sleipnir vormt daarmee het juridische, financiële en gemeenschapsvormende instrument om mogelijk te maken dat bedrijven geen privé-eigendom meer zijn, maar van zichzelf – beheerd door ondernemende mensen.

De werkzaamheden om bij te dragen aan de doelstelling zijn:

- a. Beheren van kapitaal dat als deelname in verschillende ondernemingen is ingebracht.
- b. Deelnemen in bedrijven die de doelstellingen van de stichting onderschrijven en die maatschappelijk duurzaam, ofwel mens- een aardewaardig opereren.
- c. Ondersteunen van ondernemers door advies, door het bevorderen van kennis door opleiding en door financiële ondersteuning in moeilijke situaties
- d. Aantrekken van schenkgelden van mensen en instellingen die de doelstellingen van de stichting willen helpen realiseren.
- e. Doen van schenkingen aan organisaties en instellingen die de doelstellingen helpen realiseren.

De manier waarop de stichting geld wil verwerven:

Stichting Sleipnir is financieel afhankelijk van opbrengsten van haar deelnemingen, van opbrengsten van haar vermogen, van eventuele subsidies en van schenkingen en legaten. De operationele kosten worden zo laag mogelijk gehouden, zodat eventuele opbrengsten ten goede komen aan de doelstellingen en het inzetbare vermogen.

Het beheer van vermogen van de stichting:

Het vermogen van stichting Sleipnir wordt zodanig beheerd, dat de activiteiten van de stichting langdurig kunnen plaatsvinden. De deelnames in de bedrijven waarin de stichting deelneemt worden daartoe jaarlijks geëvalueerd. Stichting Sleipnir kan op verschillende manieren financieel een deelname hebben – als stille vennoot in een cv, als lid in een coöperatie en als aandeelhouder in een besloten vennootschap. Bedrijven met negatieve resultaten krijgen ondersteuning zodat betere resultaten mogelijk worden en waar nodig geholpen in het omvormen of stoppen van hun activiteiten.

De besteding van het vermogen van de stichting:

Stichting Sleipnir streeft in de eerste plaats naar een resultatenrekening die in evenwicht is.

Voorzover de exploitatierekening niet in evenwicht is, worden positieve en negatieve resultaten ten bate respectievelijk ten laste gebracht van het eigen vermogen.

Het beschikbare vermogen van stichting Sleipnir wordt ingezet als deelname in aangesloten bedrijven of nieuw aan te sluiten bedrijven. De stichting streeft er naar om minimaal 80% van het vermogen in aangesloten bedrijven uit eigen vermogen te financieren. Voorzover dat niet lukt lenen de aangesloten bedrijven zelf de aanvullend benodigde gelden elders.

Overschotten op resultatenrekening kunnen gebruikt worden om het vermogen te versterken, studie en opleiding te betalen voor ondernemers van aangesloten bedrijven en voor schenkingen aan derden, in overeenstemming met de doelstellingen van de stichting.

Bezoldiging van bestuurders en/of medewerkers:

Bestuurders ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden als bestuurder. Eventuele reiskosten kunnen wel worden gedeclareerd. Stichting Sleipnir heeft geen medewerkers in dienst. De werkzaamheden voor Stichting Sleipnir worden uitgevoerd door Sleipnir Support en een netwerk van adviseurs, zoals notarissen en fiscalisten.

De aandachtspunten voor 2026 zijn:

- Het leveren van een bijdrage aan de Sleipnir ondernemersopleiding
- Het operationaliseren van het thema schenken vanuit de doelstelling van Stichting
- Het bijdragen aan bijeenkomsten waarbij neutralisatie van bedrijfskapitaal, soms ook beter bekend als steward ownership, centraal staat
- Het inwerken van nieuwe bestuurders
- Het opzetten van een interne kennisbank rondom onderwerpen zoals het neutraliseren van kapitaal, contractvorming, fiscaliteit binnen de stichting en haar aangesloten bedrijven
- Het ondersteunen van individuele ondernemers binnen bestaande of nieuwe geneutraliseerde ondernemingen