

Beleidsplan Stichting Sleipnir Schenkingen 2026-2029

Inleiding

In 2026 is Stichting Sleipnir Schenkingen opgericht. In lijn met haar statutaire doelstelling richt de stichting zich op het ondersteunen van een meer mens- en aardewaardige samenleving, vanuit de bevordering en toepassing van de sociale impuls met de sociale driegeleding als grondstructuur. Het uitgangspunt hierbij is het antroposofisch mens- en wereldbeeld.

Visie

Stichting Sleipnir Schenkingen streeft naar een vernieuwing van sociale verhoudingen in onze maatschappij waarbij de mens een handelend en zich ontwikkelend wezen is en zich bewust is dat hij dat in afstemming en met zorg doet voor de mensen en de wereld om zich heen. Om deze vernieuwing te realiseren is ondersteuning aan en onderzoek naar personen en initiatieven gewenst die deze vernieuwing willen realiseren.

Doelstelling

De doelstelling van Stichting Sleipnir Schenkingen valt in twee hoofdzaken uiteen:

1) Het bevorderen en toepassen van de sociale impuls vanuit de antroposofie door Rudolf Steiner, met daarin centraal de sociale hoofdwet: 'Het welzijn van een gemeenschap van samenwerkende mensen is des te groter, naarmate de enkeling minder de opbrengsten van zijn arbeid voor zichzelf opeist, dat wil zeggen: naarmate hij meer van deze opbrengsten aan zijn medemensen afstaat en naarmate zijn eigen behoeften niet uit zijn eigen arbeid, maar uit de arbeid van anderen worden bevredigd'.

2) Daarnaast is het maatschappelijke ordeningsprincipe, bekend onder de naam "driegeleding", een uitgangspunt voor de stichting.

De sociale driegeleding, beschreven door Rudolf Steiner, is de grondstructuur voor een menswaardige samenleving. In die samenleving kan de mens:

- zich in **vrijheid** ontwikkelen en ontplooien;
- in **gelijkheid** meebeslissen over de inrichting van de samenleving, wetten, regels, rechten en plichten;
- in **broederschap** samenwerken om in elkaars behoeften te voorzien.

Vrijheid, gelijkheid en broederschap hebben daardoor elk hun eigen gebied binnen de samenleving:

- vrijheid op het gebied van onderwijs, religie, wetenschap en kunst;
- gelijkheid op het gebied van recht en politiek;
- broederschap op het gebied van de economie.

Door deze gebieden van elkaar te onderscheiden kunnen ze zich naar hun eigen aard ontwikkelen.

Stichting Sleipnir Schenkingen streeft naar een vernieuwing van de bestaande sociale verhoudingen op basis van bovengenoemde uitgangspunten.

Werkzaamheden

De stichting zet zich voor ten minste 90% in voor het algemeen nut, zoals gedefinieerd in de ANBI-regelgeving. Wij streven naar een meer mens- en aardewaardige samenleving. De stichting laat zich bij haar werkzaamheden sterk inspireren door de antroposofie, maar niet uitsluitend.

De werkzaamheden die de stichting onder andere verricht:

- a. Het aantrekken van schenkgelden van mensen en instellingen die de doelstellingen van de stichting willen helpen realiseren.
 - b. Het doen van schenkingen aan personen, (non-profit)organisaties en instellingen die bijdragen aan een menswaardige grondstructuur voor onze samenleving:
 - x. Het zich inzetten om betrokkenen zich in vrijheid te laten ontwikkelen en ontplooien, op het gebied van onderwijs, religie, wetenschap en kunst:
 - a. door financieren en mogelijk maken van studie en opleiding;
 - b. door financieren en mogelijk maken van onderzoek naar bijvoorbeeld effecten van het anders inrichten van de economie of het anders inrichten van winststromen binnen bedrijven;
 - c. door financiële ondersteuning aan kunstzinnige en culturele activiteiten.
 - xx. Het in gelijkheid (laten) meebeslissen over de inrichting van de samenleving, wetten, regels, rechten en plichten:
 - d. door het organiseren van bijeenkomsten waarin (non-profit)organisaties, instellingen en personen dit voor hun initiatief verder kunnen uitwerken;
 - e. door het ondersteunen van sociale processen tussen mensen om de samenwerking in organisaties vanuit gelijkheid te laten plaatsvinden en te versterken.
- Het in broederschap samenwerken om in elkaars behoeften te voorzien:
- f. door het organiseren van een platform waarbij bedrijven kunnen schenken aan of kunnen samenwerken met (non-profit)organisaties en personen die behoefte hebben aan financiering/ondersteuning van hun activiteiten.

De aandachtspunten voor 2026 en 2027 zijn:

- Het opzetten, uitbouwen en bekendmaken van de stichting;
- Het operationaliseren van een platform waarop schenkers en ontvangers kennis van elkaar kunnen nemen en er een schenkgeldstroom op gang kan komen naar concrete initiatieven;
- Het bijdragen aan kennisbijeenkomsten waarbij *steward ownership*, schenken vanuit overschot of besluitvorming vanuit gelijkheid en respect voor de mens centraal staan;
- Het opzetten van een interne kennisbank rondom praktische onderwerpen zoals in de kennisbijeenkomsten worden benoemd.

We zien in onze huidige maatschappij ontwikkelingen waarbij er minder gelijkheid is tussen mensen bij het nemen van voor de mens belangrijke besluiten of ruimte om zich passend bij het individu te mogen ontwikkelen. Er wordt soms voorbijgegaan aan dat we deze aarde en haar opbrengsten te verdelen hebben tussen een ieder die daarop leeft.

Wij willen met concrete initiatieven laten zien dat er ook alternatieven mogelijk zijn waarbij daar de mens- en de aardewaardigheid als uitgangspunt worden genomen.

Fondsenwerving

Wij verkrijgen de benodigde financiële middelen door onderstaande:

- Periodieke en eenmalige schenkingen van particulieren en bedrijven
- Subsidieaanvragen bij overheden en fondsen
- Donaties, acties en evenementen
- Partnerschappen en sponsoring

Stichting Sleipnir Schenkingen is financieel afhankelijk van schenkingen en legaten en van eventuele subsidies. De operationele kosten worden zo laag mogelijk gehouden, zodat de inkomsten zo veel als mogelijk ten goede komen aan de doelstellingen.

De besteding van het vermogen van de stichting

Stichting Sleipnir Schenkingen streeft in de eerste plaats naar een resultatenrekening die in evenwicht is en zonder winstoogmerk. Voorzover de exploitatierekening niet in evenwicht is, worden positieve en negatieve resultaten ten bate respectievelijk ten laste gebracht van het eigen vermogen. Overschotten op resultatenrekeningen worden gebruikt om activiteiten te ontplooiën rondom de drie kerngebieden van de sociale driegeleding zoals die hiervoor zijn omschreven.

Bestuur en beloning

Bestuurders ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden als bestuurder. Eventuele reiskosten kunnen wel worden gedeclareerd. Stichting Sleipnir Schenkingen heeft geen medewerkers in dienst.

De werkzaamheden voor Stichting Sleipnir Schenkingen worden deels uitgevoerd door Sleipnir Support CV en een netwerk van adviseurs, zoals notarissen en fiscalisten.

Het bestuur bestaat uit vier bestuurders:

Judith van El	voorzitter
Ben Gevonden	penningmeester
Andries Palmboom	secretaris
Rob Gruben	algemeen lid

|